



**NAVN**  
Hilde Bech

**TARIFFOMRÅDE**  
KS

## Tillitsvalgt i Drammen kommune

Av Else Merete Thyness

### - Hvor jobber du?

- Jeg jobber i virksomhet «Aktivitet og Rehabilitering» i Drammen kommune. Her arbeider jeg med hjemmeboende voksne og eldre.

### - Hvilket tariffområde tilhører du?

- Jeg tilhører tariffområdet KS.

### - Hvor mange er du tillitsvalgt for?

- Jeg er tillitsvalgt for 41 medlemmer.

### - Hvorfor ble du tillitsvalgt?

- I første omgang meldte jeg meg som tillitsvalgt fordi tidligere tillitsvalgt ønsket å sende stafettpinnen videre. Jeg følte på at det var «min tur» siden jeg aldri hadde vært tillitsvalgt før. I etterkant har jeg ikke angret. Det har vært en svært bratt læringskurve med kommunesammenslåing, pandemi, streik og lokale lønnsforhandlinger. Jeg liker innblikket og innflytelsen man får som tillitsvalgt.

### - Hvor lenge har du vært tillitsvalgt?

- Jeg har vært det siden 01.01.2020.

### - Hva er de viktigste oppgavene som tillitsvalgt?

- De viktigste oppgavene er:

- å være bindeledd mellom medlemmer og arbeidsgiver
- å være bindeledd mellom medlemmer og forbundet
- at medlemmene føler de har en de kan komme til, og at plasstillitsvalgt har en å drøfte saker med eller støtte seg til
- å delta i medbestemmelsesmøter og ha mulighet til å påvirke prosesser i kommunen
- å bidra i ansettelsesprosesser
- å delta i lønnsforhandlinger for ergoterapeutene

### - Hva er den største utfordringen som tillitsvalgt?

- Den største utfordringen er opplevelsen av at tiden ikke strekker til. Ergoterapeuter som er tillitsvalgte, er sjelden frikjøpt. Samtidig sitter vi i de samme møtene som frikjøpte tillitsvalgte fra andre forbund, og det er lett å sammenligne seg med disse. Da er det viktig å huske at man ikke kan stille samme krav til seg selv.

### - Hva tenker du er en viktig kvalitet eller egenskap hos en tillitsvalgt?

- Først og fremst tenker jeg at det er viktig at man er en engasjert person. Videre er det viktig å klare å holde roen i travle perioder og å kunne prioritere blant oppgavene.

### - Hva er ditt beste minne som tillitsvalgt?

- Vi startet med én barneergoterapeut i nye Drammen med over 100 000 innbyggere. Jeg har jobbet målrettet for å få økte ressurser på dette området fra dag én som tillitsvalgt. Mitt beste minne er den dagen vi fikk beskjed om at vi kunne lyse ut ny, fast stilling som barneergoterapeut. Jeg jobber fortsatt for flere faste stillinger.



Drammen er en by og kommune i Viken fylke. Kommunen er Norges syvende største i folketall, og Drammensregionen er en del av storbyregionen omkring Oslo.



**NAVN**  
Nahid Vafaei

**TARIFFOMRÅDE**  
KS

## Hovedtillitsvalgt for ergoterapeutene i Bærum kommune

Av Else Merete Thyness

### – Hvor jobber du?

– Jeg jobber i Avdeling Ergo- og fysioterapi voksne innen tjenesteområdet Friskliv og mestring i Bærum kommune. Dette er en av flere avdelinger innen Friskliv og mestring i kommunen. Vi yter tjenester til den voksne befolkningen, og det er stort fokus på forebygging og mestring i vårt daglige arbeid.

### – Hvem er du tillitsvalgt for?

– Jeg er hovedtillitsvalgt for ergoterapeutene i Bærum kommune.

### – Hvor lenge har du vært tillitsvalgt?

– Det har jeg vært i over ett år.

### – Hva er de viktigste oppgavene?

– Som hovedtillitsvalgt har jeg flere oppgaver som å delta på møter, forhandle på vegne av medlemmene og være med på nyansettelser.

De tillitsvalgte deltar på medbestemmelsesmøter på tjenestestedet/virksomheter. I disse møtene informerer kommunalsjefen om prosjekter som skal settes i gang, hvilke arbeidsgrupper som skal delta i prosjektene, utfordringer kommunen står overfor, mulige løsninger, behov for omorganisering av enkelte avdelinger og forslag til nye tiltak. De tillitsvalgte kommer med innspill, stiller spørsmål

ved arbeidet og spør om status på enkelte tiltak. I noen tilfeller kan de tillitsvalgte påvirke valg av medlemmer i de forskjellige arbeidsgruppene også. De tillitsvalgte skal videre sikre at det tas hensyn til medlemmene ved endringer på arbeidsplassen og ivareta medlemmenes interesser, velferd og levekår.

Jeg deltar også i møter med Unio. Disse møtene kan handle om organisering av streik, prioriteringer under lokale forhandlinger og diskusjoner om viktige tiltak i kommunen, gjerne før de blir iverksatt. Dette gjelder stort sett medlemmenes lønn, endring i arbeidssituasjon eller levekår.

Jeg forhandler på vegne av medlemmer i lokale forhandlinger. I forkant av forhandlingene lager jeg en prioriteringsliste med argumentasjoner fra hvert enkelt medlem eller gruppe. (Jeg ber medlemmene fylle ut kravskjema). I møtene diskuterer jeg viktigheten av økt lønn for utvalgte medlemmer med forhandlingssjefen.

Jeg deltar også i hele prosessen rundt nye ansettelser på arbeidsplassen. Først går jeg gjennom stillingsannonsen og kommer med viktige kommentarer. Dette kan være presisering av ergoterapeutens rolle og arbeidsoppgaver eller forventninger knyttet til arbeidet. Etterpå går jeg gjennom søknadene sammen med avdelingsleder, og sammen velger vi aktuelle kandidater. Jeg deltar også på intervjuer med aktuelle kandidater.

### – Hva er det beste med å være tillitsvalgt?

– Det beste er kanskje å bistå under lønnsforhandlingene og da særlig ved lokale forhandlinger. Dette er også en anledning til å løfte faget og vise til den store kompetansen ergoterapeuter har innen forebyggende, helsefremmende og rehabiliterende arbeid og hvor viktig bidraget vårt er for et bærekraftig samfunn. Jeg opplever at ergoterapeuter ofte blir usynlige for arbeidsgiverne, og da er det godt å peke på at ergoterapeuter øker innbyggernes selvstendighet, trygghet, frihet, livskvalitet og mestring. Ved å henvise til lange ventelister, har jeg dokumentert at det er stort behov for våre ressurser i samfunnet.

Jeg bistår også i enkeltsaker hvis det oppstår en konflikt mellom et medlem og arbeidsgiver. Med referanse til arbeidsmiljøloven og andre lover i kommunen kan jeg hjelpe medlemmer som ellers ville stått alene. Det har vært betryggende for medlemmene og økt deres selvtilit og pågangsmot. Når du står i en konflikt med en leder som har stor

## - VÅRE TILLITSVALGTE -

støtte i kommunen, er det forskjell på å være alene og å ha fagforeningen din i ryggen. Et eksempel på en konflikt er at arbeidsgiver forsøkte å endre arbeidstiden til et medlem fra å jobbe på dagtid til å jobbe i turnus. Her støttet jeg medlemmet ved å vise til lovverket. Etter det ombestemte arbeidsgiver seg, og medlemmet fortsatte å jobbe på dagtid. Et annet eksempel er da en arbeidsgiver forsøkte å innskrenke og faktisk nekte de ansatte bruk av fleksitid, selv om det er klare regler for at dette er lov i kommunen. Sammen med flere andre tillitsvalgte klarte vi å forhindre at avdelingsledere kan lage sine egne regler.

Å være bindeledd mellom ledelsen og ansatte har vært en annen rolle jeg har hatt. Oftest handler det om saker som er vanskelige for medlemmene å ta opp med ledelsen, som endring av arbeidsplass og sammenslåing. I disse tilfellene har jeg blant annet bedt ledelsen om å ha jevnlig informasjonsmøter med de som blir berørt, og om å involvere medlemmene i prosessene, for eksempel at de kan være med å bestemme hvor i bygget de skal ha nytt arbeidsrom.

Påvirkning i alle prosesser i kommunen er viktig også. Ved å delta på møter på forskjellige nivåer, kan man påvirke nye tiltak før det blir satt i gang. Her i Bærum kommune skal det bygges en stor kommunegård. Jeg og andre tillitsvalgte har vært aktive i forhold til utforming av de forskjellige rommene med tanke på tilgjengelighet og universell utforming.

### - Hva er den største utfordringen som tillitsvalgt?

- Den største utfordringen er å bistå medlemmer i en konflikt. Da kan det oppstå dilemmaer som for eksempel at du vet at arbeidsgiver stiller rimelige krav til medlemmet, samtidig som jeg som tillitsvalgt må støtte medlemmet likevel.

### - Hvorfor er det viktig å være fagorganisert?

- Det er særlig viktig å være fagorganisert i forhold til:

1. vår yrkesstolthet
2. vår trygghet i arbeidslivet
3. at det øker kvaliteten på de offentlige tjenestene
4. at organisasjonen utvikler medlemmene gjennom sitt arbeid
5. at det gir en følelse av fellesskap, noe som er grunnleggende for folk som har samme yrkesbakgrunn

6. at den enkeltes kompetanse blir mer verdsatt
7. at arbeidet for å øke arbeidsvilkårene blir mer slagkraftig
8. at ivaretagelsen av ergoterapeutenes interesser blir mer virkningsfull

### - Vil du anbefale andre å bli tillitsvalgt?

- Jeg anbefaler det sterkt. Gjennom dette vervet har vi stor handlingskraft. Jeg og de andre tillitsvalgte har fått snudd på en del bestemmelser som kunne ha fått annet utfall uten vår deltakelse. Erfaringen min er at ved å argumentere godt, kan man få til store endringer.

En annen erfaring jeg har fått, er at vi blir hørt så lenge vi er saklige og stiller godt forberedt til møter. Da vet vi hvilke knapper vi skal trykke på.

Jeg mener også at siden ergoterapeuter er en liten gruppe, er det spesielt viktig for oss å være tillitsvalgt. Fortsatt er det mange som ikke vet hva vi holder på med. I denne rollen kan man jobbe mye for både synliggjøringen og verdsettelsen av vårt fag. Det gjelder både i møter med Unio, på kommunalt nivå og på arbeidsplassen.



*Nahid Vafaei er hovedtillitsvalgt for ergoterapeutene i Bærum kommune, som er Norges femte største kommune etter innbyggertall og er et forstadsområde vest for Oslo.*



**NAVN**  
Anita Dimmen  
Johansen  
**TARIFFOMRÅDE**  
Spekter

## Tillitsvalgt for 64 medlemmer ved Universitetssykehuset Nord-Norge

Av Else Merete Thyness

### – Hvor jobber du?

– Jeg arbeider ved Universitetssykehuset Nord-Norge (UNN), enhet for fysikalsk og rehabiliteringsmedisinsk poliklinikk.

### – Hvilket tariffområde tilhører du?

– Jeg tilhører Spekter tariffområde.

### – Hvor mange er du tillitsvalgt for?

– Jeg er tillitsvalgt for 64 medlemmer.

### – Hvorfor ble du tillitsvalgt?

– En gang for lenge siden, i cirka 1996, syntes jeg at ergoterapeutene ble avspist med få lønnstrinn i sykehussystemet. Det både irriterte meg og pirret min nysgjerrighet: Hvorfor ble vi så lite verdsatt lønnsmessig på det daværende Regionsykehuset? Samtidig var den gode samarbeidskulturen mellom fagforeningene inspirerende. Når jeg har fortsatt i så mange år er det også fordi køen av etterfølgere ikke er lang.

### – Hvor lenge har du vært tillitsvalgt?

– Jeg har vært tillitsvalgt i cirka 25 år.

### – Hva er de viktigste oppgavene som tillitsvalgt?

– De viktigste oppgavene er:

- å bistå medlemmer med avklaringer og utfordringer, enten det gjelder lønsspørsmål, arbeidsmiljø, fravær eller sykdom
- å være bindeleddet mellom medlemmer, ledere, HR og det som skjer på UNN av interesse for ergoterapeuter
- å delta på intervjuer, uavhengig av fagtilknytning, og bistå arbeidsgiver, eventuelt være vaktbikkja, slik at ansettelsesprosesser foregår etter retningslinjene.
- å sitte i utvalg og grupper i særskilte prosesser som omhandler ergoterapi og ergoterapeuter. Det kan for eksempel være endring i organisasjon,

nedleggelse av poster og omstilling av personell. Jeg synes det er viktig at man tør å ha meninger og fremmer ergoterapi i et sykehuslandskap hvor det gjerne er langt til toppen. Da må en delta i grupper på flere nivåer.

På denne måten får jeg kompetanse og kunnskap om hvor skoen trykker. Jeg blir også god på å ha på flere hatter når jeg skal snakke med et medlem, en leder eller ledelsen. Det er fortsatt ikke gitt at alle vet hva en ergoterapeut kan bidra med. Det fine nå, er at vi får betalt lik takst som våre kollegaer for jobben vi gjør.

### – Hva er den største utfordringen som tillitsvalgt?

– Det er definitivt å finne tiden til å være en engasjert tillitsvalgt. Jeg er ikke frikjøpt. All jobb må gjøres mellom å se pasienter og andre avtaler. Jeg prøver etter beste evne å la tillitsvalgtjobben bli synlig på min arbeidsplass. Jeg setter av tid i kalenderen og avklarer med leder hva jeg gjør. Å synliggjøre tillitsvalgtarbeid både for kollegaer og leder er viktig for å rette oppmerksomheten på betydningen av fagforeninger i det norske arbeidslivet.

En annen utfordring er å rekruttere tillitsvalgte, få dem til å like det og bli over tid. Siden vi er et stort sykehus med flere interne kulturer og mange lokasjoner, må en tåle å stå i usikkerhet over tid. De fleste tillitsvalgte som gir det tid, finner ut om de egner seg til det.

### – Hva tenker du er en viktig kvalitet eller egen-skap hos en tillitsvalgt?

– Viktige kvaliteter er:

- å ha troen på at den fagkompetansen vi har, bidrar til at flere får mulighet til å delta i hverdagslivet
- å fortelle og dokumentere dette så ofte at en nesten blir lei av høre det selv
- å være tydelig på det man mener
- å sørge for at ergoterapien har en stemme i en stor organisasjon
- å fremme at ergoterapi er en like viktig profesjon som alle de andre på et sykehus

### – Hva er ditt beste minne som tillitsvalgt?

– Et av mine gode minner er når vi som første sykehus i Norge fikk gjennom kriterier og lønnskompensasjon for spesialergoterapeut, master, ergoterapispesialist og doktorgradstillegg.

Og så setter jeg stor pris på tilbakemeldinger fra medlemmene når de utfordrer meg på skjevheter i systemet eller bare vil å slå av en prat om noe som berører dem. Det er fortsatt engasjerende å være tillitsvalgt.



**NAVN**  
Toril Smaaberg

**TARIFFOMRÅDE**  
Spekter

## Tillitsvalgt for 47 medlemmer ved Sykehuset Innlandet

Av Else Merete Thyness

### – Hvor jobber du?

– Jeg arbeider ved Sykehuset Innlandet HF, divisjon psykisk helsevern, avdeling for akuttpsykiatri og psykosebehandling, Sanderud.

### – Hvilket tariffområde tilhører du?

– Jeg tilhører Spekter tariffområde.

### – Hvor mange er du tillitsvalgt for?

– Jeg er tillitsvalgt for 47 medlemmer ved Sykehuset Innlandet.

### – Hvorfor ble du tillitsvalgt?

– Det var litt tilfeldig. Den som var hovedtillitsvalgt for sykehusene i gamle Hedmark fylkeskommune (sykehusene tilhørte fylkeskommunen da), ønsket å gi seg som tillitsvalgt og mente at jeg passet til å ta over tillitsvalgtvervet. Jeg tror ikke det var kamp om dette vervet.

### – Hvor lenge har du vært tillitsvalgt?

– Jeg har stort sett vært tillitsvalgt siden 1992. Jeg var hovedtillitsvalgt for Hedmark Fylkeskommune i perioden 1992-2000 og foretakstillitsvalgt ved Sykehuset Innlandet fra 2003 og fram til nå. Jeg har også vært organisasjonstillitsvalgt i den gamle fylkesavdelingen i Hedmark som tariffpolitisk ansvarlig fra 2001 til 2008 og fylkesleder fra 2008 til 2014. Videre har jeg vært med i valgkomiteen i forbundet i flere landsmøteperioder og vært leder i valgkomiteen region Øst/Innlandet siden 2014. Jeg har også vært med i spesialistkomiteen Psykisk helse siden 2004, og vært med i spesialistrådet i samme tidsrom.

### – Hva er de viktigste oppgavene dine som tillitsvalgt?

• Være en god samarbeidspartner mellom arbeidsgiver og medlemmer.

- Delta på kontaktmøter med arbeidsgiver.
- Være en støtte for medlemmer ved behov.
- Delta i drøftingsmøter.
- Samarbeide med andre UNIO-forbund i Sykehuset Innlandet.
- Videreformidle relevant informasjon fra arbeidsgiver og forbund til medlemmene.
- Delta i lønnsforhandlinger.
- Eventuelt delta i streikeforberedelser.
- Prioritere hva det er viktig å bruke tid på, og hvilke saker vi som forbund bør mene noe om, lokalt ved sykehuset.

### – Hva er den største utfordringen som tillitsvalgt?

– Det er å være oppdatert i alle saker til enhver tid og å få lest alle sakspapirene til møter. Ofte sendes sakspapirer sent ut.

### – Hva tenker du er en viktig kvalitet eller egen-skap hos en tillitsvalgt?

– Du bør være romslig, raus og løsningsorientert, kunne se saker fra ulike perspektiv og være villig til å dele kunnskap. Å ha en god rolleforståelse er også en viktig kvalitet som tillitsvalgt.

### – Hva er ditt beste minne som tillitsvalgt?

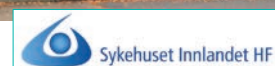
– Å få Ergoterapeutenes tillitsvalgtpris i 2016! Det var en stor ære og noe jeg var totalt uforberedt på. Ellers har jeg fått anledning til å bli kjent med mange flotte ergoterapeuter i rollen som tillitsvalgt.

### – Hva har du ennå ikke oppnådd som tillitsvalgt?

– Å få til en god B-dels-avtale for ergoterapeuter i Sykehuset Innlandet. B-dels-avtalene forhandles mellom de lokale partene ved sykehuset.

### – Vil du anbefale andre å bli tillitsvalgt?

– Ja, absolutt. Å være tillitsvalgt er en utrolig lærerik og viktig rolle. Som tillitsvalgt får man delta i mange ulike fora og prosesser, og det er en unik mulighet til å få kunnskap om organisasjonen man jobber i.



*Toril Smaaberg arbeider ved Sanderud, ett av to psykiatriske sykehus ved Sykehuset Innlandet.*



**NAVN**  
Tordis Tesdal  
**TARIFFOMRÅDE**  
KS

## Hovedtillitsvalgt for 166 ergoterapeuter i Trondheim kommune

Av Else Merete Thyness

### - Hvor jobber du?

- Jeg er frikjøpt som hovedtillitsvalgt i 45 prosent stilling. I den resterende stillingen jobber jeg som barneergoterapeut i Enhet for ergoterapi-tjeneste.

### - Hvilket tariffområde tilhører du?

- Jeg tilhører KS tariffområde.

### - Hvor mange er du tillitsvalgt for?

- Jeg er tillitsvalgt for 166 ergoterapeuter. I tillegg til meg, som er hovedtillitsvalgt, har vi 14 tillitsvalgte.

### - Hvorfor ble du tillitsvalgt?

- Jeg tok på meg vervet fordi jeg syntes det hørt spennende ut, at det var en fin måte å lære om våre rettigheter som arbeidstakere på, og hvordan jeg kunne være med og påvirke slik at det ble satset mer på rehabilitering og ergoterapi i kommunen. Som tillitsvalgt har vi en gylden mulighet til å komme i direkte dialog med de som beslutter. Dette gjelder både på direktørnivå, politikere og ledere. Samtidig er det utrolig spennende å bistå medlemmer på andre arbeidsteder og å få innsikt i hvordan ergoterapeutene jobber på de forskjellige stedene.

### - Hvor lenge har du vært tillitsvalgt?

- Jeg har vært tillitsvalgt siden 1997, rett etter at jeg ble ansatt i Trondheim kommune. Jeg ble valgt til hovedtillitsvalgt allerede etter et halvt år. Det var

en tøff start, da det også var lokale forhandlinger det året. Jeg hadde pause noen år, men etter at jeg hadde vært leder i to år og ingen andre ønsket å være hovedtillitsvalgt, valgte jeg å stille som hovedtillitsvalgt i 2008 igjen, og har vært det siden.

### - Hva er de viktigste oppgavene dine som tillitsvalgt?

- En av de viktigste oppgavene som hovedtillitsvalgt er å bistå enkeltmedlemmer i at deres rettigheter blir ivaretatt. Som lokal hovedtillitsvalgt har jeg oversikt over arbeidsmiljøloven og hovedtariffavtalen, men også lokale avtaler og protokoller som vi har forhandlet fram i kommunen. Jeg har tett dialog med andre hovedtillitsvalgte i andre forbund, som vi samarbeider med hvis sakene også angår deres medlemmer. Jeg ser at når medlemmer er i sårbare situasjoner som arbeidstaker, er det svært viktig å få denne bistanden og støtten fra en tillitsvalgt.

### - Hva er den største utfordringen som tillitsvalgt?

- Det er en utfordring å få god nok oversikt i saker, slik at man er i stand til å uttale seg og det blir reelle drøftinger. Ofte er det satt av for liten tid til dette, da vi er i en skvis mellom rollen som utøvende ergoterapeut og tillitsvalgt. Det er også en utfordring å komme tidlig nok inn i prosesser, før avgjørelsen er tatt. Tillitsvalgte bør bli involvert tidligst mulig.

### - Hva tenker du er en viktig kvalitet eller egenskap hos en tillitsvalgt?

- Det er en fordel om man er god til å høre etter og forstå de andre partene, og at man har evne til å sette seg inn i perspektivet til de andre. Når vi anerkjenner hverandre, er det lettere å finne løsninger sammen. Det er også en bra egenskap å være god til å samarbeide. Vi får til mye mer når vi løfter sammen i stedet for å slåss mot hverandre.

### - Hva er ditt beste minne som tillitsvalgt?

- Å plukke ut det beste minnet er litt vanskelig, for det er alle de små seirene for enkeltmedlemmer som har varmet meg mest. Da ser jeg hvor viktig rollen er. Hvis jeg skal trekke fram et minne, så var det stort å være med på rettssaken mot Trondheim kommune, der vi fikk omgjort innføring av ubetalt spisepause for noen medlemmer. Våre medlemmer og lokal tillitsvalgt sto hardt på da de så at innføring

## - VÅRE TILLITSVALGTE -

av ubetalt spisepause hadde for store ulemper for dem. Saken viser at det nytter å stå på og ikke godta alt som blir innført.

### - Hva har du ennå ikke oppnådd som tillitsvalgt?

- Det er fortsatt mye spennende å ta tak i. Blant annet ser jeg at nesten alle hjemmetjenestene i Trondheim kommune har ansatt ergoterapeuter, og at mange av de som er ansatt som ergoterapeut, opplever at de bruker kompetansen sin og har en viktig rolle i lys av sin kompetanse. Samtidig ser jeg at denne kompetansen ikke nevnes i kompetanseplaner eller i de overordnede planene. Dette ønsker jeg å få gjort noe med. I tillegg ønsker jeg å få på plass bedre opplæring av lokale tillitsvalgte, slik at de blir enda bedre rustet til å sikre god medvirkning på arbeidsplassen.

### - Vil du anbefale andre å bli tillitsvalgt?

- Absolutt. Det å være tillitsvalgt er en fantastisk mulighet til å påvirke arbeidssituasjonen din og å synliggjøre oss som yrkesgruppe. I tillegg vil du for-

stå bedre hva som er bakgrunnen for at det er som det er. Da det ofte er lite ergoterapeuter i administrative lederposisjoner, er det ekstra smart å bruke muligheten de tillitsvalgte har til å komme i posisjon til å kunne uttale seg.



Tordis Tesdal er hovedtillitsvalgt i Trondheim kommune.

## REGULERBAR TRYKKFRIHET STIMULITE® CONTOURED ADJUSTABLE

Luffig stabil setepute med justeringsmulighet

konturert, sidestabil pute for para- og tetraplegikere med høy risiko for trykksår som trenger å kunne justere sittestillingen.

Ring 48 50 32 97 eller  
send en e-post til  
[julia@rehabshop.com](mailto:julia@rehabshop.com)  
for mer informasjon



GÖRAN SJÖDÉN'S REHABSHOP NORGE AS

Postadresse: Bamse Brakars vei 17 3042 Drammen  
Tel: 48 50 32 97 [www.rehabshop.as](http://www.rehabshop.as)



**NAVN**

Marte Husøy

**TARIFFOMRÅDE**

Spekter

## Tillitsvalgt på Mork rehabiliteringssenter

Av Else Merete Thyness

### – Hvor jobber du?

– Jeg arbeider på Mork rehabiliteringssenter i Helse Møre og Romsdal.

### – Hvilket tariffområde tilhører du?

– Jeg tilhører Spekter tariffområde.

### – Hvor mange er du tillitsvalgt for?

– Jeg har flere tillitsvalgtroller. Jeg er tillitsvalgt for tre ergoterapeuter på Mork rehabiliteringssenter. I tillegg er jeg klinikktiltillitsvalgt for ti ergoterapeuter i Klinikk for kreftbehandling og rehabilitering i Helse Møre og Romsdal. Jeg har også rolle som plasstillitsvalgt på Mork rehabiliteringssenter, som betyr at jeg representerer de ansatte på Mork på tvers av fagforbund i saker som omhandler alle.

### – Hvorfor ble du tillitsvalgt?

– Jeg har lett for å bli engasjert! Før jeg ble tillitsvalgt hadde jeg også vært med i forbundsarbeid gjennom landsstyret i Ergon (nå Ergoterapitudentene) og det som da var fylkesstyret i Møre og Romsdal.

### – Hvor lenge har du vært tillitsvalgt?

– Jeg har vært tillitsvalgt i 12 år.

### – Hva er de viktigste oppgavene dine som tillitsvalgt?

– Jeg informerer og involverer dem jeg er tillitsvalgt for i aktuelle saker, som et bindeledd mellom ansatte og ledelse på flere nivå. I mange saker kan

jeg bidra til at de som skal ta avgjørelser har et best mulig beslutningsgrunnlag gjennom å formidle fag-, arbeidstaker- eller arbeidsmiljøperspektiv.

### – Hva er den største utfordringen som tillitsvalgt?

– Det kan noen ganger være utfordrende å velge hvilke kamper en skal ta og ikke ta. Det er selvsagt også en utfordring å få timene til å strekke til når en ikke har frikjøpt tid.

### – Hva tenker du er en viktig kvalitet eller egenskap hos en tillitsvalgt?

– Jeg tenker det viktigste er å kunne være ryddig, løsningsorientert og samarbeidsvillig. Noen ganger er det nødvendig å krangle litt, men jeg mener man stort sett kommer lengst med å skape gode relasjoner og samarbeidsklima, selv om en ikke alltid er enig. I mange situasjoner er det viktig å ha evnen til å løfte blikket og se det store bildet.

### – Hva er ditt beste minne som tillitsvalgt?

– Det må være når vi nå i desember fikk styrevedtak på at Mork rehabiliteringssenter skulle få holde fram som før, etter å ha vært truet med nedlegging siden 2011. Og selvsagt å få Ergoterapeutenes Tillitsvalgtpris i 2020!

### – Hva har du ennå ikke oppnådd som tillitsvalgt?

– Lønn for relevant kompetanse bør bli en selvfølge.

### – Vil du anbefale andre å bli tillitsvalgt?

– Ja! Det er spennende, lærerikt og utviklende å være involvert og ha innvirkning på det som skjer på arbeidsplassen.



Mork rehabiliteringssenter er en del av den spesialiserte rehabiliteringstjenesten i Helse Møre og Romsdal.